

College, leden van de Raad
Voorzitter,
Tot slot nog een aantal opmerkingen over de participatiewet

Bij de participatiewet staat werk voorop.
En dit terwijl het werk niet voor het opscheppen ligt
Het aantal werklozen zal dit jaar nog flink toenemen.
Het aantal faillissementen is nog altijd heel hoog. Afgelopen maand weer bijna 1.000 faillissementen!
Werken ten opzichte van een stijgende werkloosheid en het aantal faillissement zorgt voor een groot spanningsveld.
Mensen die thans te werk zijn gesteld bij de Avelingengroep of Drechtwerk behouden hun baan met behoud van de cao. Een niet onbelangrijk gegeven.
Mensen die een arbeidshandicap hebben, doch wel arbeid kunnen verrichten vallen straks onder de participatiewet.
Daarnaast worden wajongers gefaseerd herkeurd die mogelijk een arbeidsvermogen bezitten.
Is al duidelijk om hoeveel gevallen het gaat in Molenwaard?? In regio verband zijn dit er ca. 500 .

Van het voorlopige budget van ca. 1,4 miljoen meen ik, gaat een aanzienlijk deel van dit budget naar de sociale werkvoorzieningen voor de huidige gevallen.
Breng dit zo snel mogelijk in beeld om te zien wat er dan aan budget resteert voor nieuwe gevallen.

Met werkgevers is een afspraak gemaakt om landelijk tot 2026 100.000 banen te realiseren en bij de overheid ook nog eens 25.000.
Echter Molenwaard heeft m.i. niet zoveel bedrijven met 25 of meer werknemers waar deze mensen tewerk gesteld zouden moeten worden.
Het lijkt ons goed dit wel in kaart te brengen, mogelijk ligt hier ook een taak voor de nog aan te stellen bedrijvencontactfunctionaris.
Werkgevers prijzen over het algemeen het arbeidsmoraal in de Alblasserwaard.
Toekomstige werknemers zullen dan ook heel goed gecoached moeten worden, waardoor werkgevers voor een deel ontzorgt kunnen worden.
Dit is denk ik een voorwaarde om succesvol te kunnen opereren.
Werkgevers zitten in deze moeilijke tijden niet te wachten op lastenverzwaring.
Wel is er een mogelijkheid van loonkostensubsidie die verstrekt moet gaan worden door de gemeente, echter subsidies zijn vaak tijdelijk.

Stimuleer ook mensen die niet aan het werk komen vrijwilligerswerk te gaan doen om zo een opstart te kunnen maken naar het arbeidsproces. Hier ligt ook o.i. een belangrijke taak voor de vrijwilligers coördinatoren.

Ook zou de nog aan te stellen bedrijvencontactfunctionaris bij het bedrijfsleven stageplaatsen kunnen creëren en dan ook met name bij de kleinere ondernemingen. Ook hierbij is het coachen van groot belang.

Gesteld dat er mensen aan een baan geholpen kunnen worden, zal de werkgever vrijwel zeker een tijdelijk contract willen afsluiten.

Als een dergelijke contract dan na 6 of 12 maanden niet wordt verlengd, valt zo iemand terug op een WW uitkering zijnde 70% van het laatst genoten inkomen.

Hierdoor kunnen mensen financieel aan de grond raken.

Welk vangnet is hiervoor? Is dat het knelpunten potje waar de wethouder het zojuist over had?

College, leden van de raad,

We staan gezamenlijk voor een enorme uitdaging.

Het hoogste doel moet zijn dat we voor mensen met een arbeidsbeperking een zinvolle dagbesteding creëren om zo te kunnen blijven deelnemen aan de samenleving.

Graag willen wij als Wmo raad betrokken blijven bij de verdere uitvoering van de plannen.

Hiertoe wensen wij u heel veel succes toe.